

Autosalpa Oy:lle henkilöstörahasto

Autosalpa Oy:ssä siirrytään henkilöstön tulospalkkauksessa vuoden 2006 alusta lukien koko henkilöstön kattavaan voittopalkkiojärjestelmään.

Yhtiön henkilöstön kokous päätti yksimielisesti tiistaina 7. helmikuuta perustaa henkilöstörahaston nimeltään Autosalpa-henkilöstörahasto hallinnoimaan henkilöstölle osoitettuja voittopalkkioeriä. Rahaston hallituksen puheenjohtajaksi valittiin **Esko Lanki** Kotkasta ja varapuheenjohtajaksi **Britt-Marie Nylynd** Porvoosta. Viisijäseniseen hallitukseen kuuluvat lisäksi **Jorma Julku** Lahdesta, **Sami Määttä** Kouvolasta ja **Tiina Sevon** Keravalta.

- Autosalpa Oy:n kannalta voittopalkkiojärjestelmään siirtymispäätös ja sen jatkoksi tehty henkilöstörahaston perustamispäätös ovat monella tavalla merkittäviä.

- Ensinnäkin korvaamme tällä järjestelyllä aiemmat erilliset, ehkä vähän monimutkaisetkin vuosibonusjärjestelyt. Toiseksi: saamme tulospalkkauksen ulotettua

näin kaikkiin yhtiön työntekijöihin. Kolmanneksi: tällä tavalla tulospalkkauksesta muodostuu avoin ja täysin läpinäkyvä järjestelmä. Lisäksi henkilöstö itse hallinnoi järjestelmää, sanoo Autosalpa Oy:n toimitusjohtaja **Jorma Sirén**.

- Työministeriöstä saamamme tiedon mukaan ei autoalalle ole Suomessa aiemmin perustettu henkilöstörahastoa, joten olemme tässä päänavaajia. Uskon, että saamme kyllä seurata tulevana vuosina, toteaa Sirén.

- Henkilöstörahasto on työntekijän kannalta selkeä ja oikeudenmukainen tapa jakaa yhtiön menestystä. Jokainen pystyy seuraamaan oman rahasto-osuutensa karttumista vuosittain saamallaan henkilökohtaisella laskelmalla. Rahasto lisää luonnollisesti henkilöstön mielenkiintoa yrityksen tulokseen ja sen tekemiseen. Mitä parempi tulos, sen suurempi voittopalkkioerä, sanoo rahaston hallituksen puheenjohtaja, luottamusmies **Esko Lanki** yhtiön Kotkan toimipisteestä.

PK 15.2.06