

Talous ja kunta

Erikoistoimittaja Jyrki Hämmäläinen (019) 6616224 • email: toimitus.uusimaa@lehtiyhtyma.fi

Autosalpa perustaa henkilöstörahaston

PORVOO

Jyrki Hämmäläinen

■ Porvoon, Kotkan, Lahden, Kouvolan ja Keravan talous-alueilla henkilö- ja pakettiautokauppaa käyvä Autosarpa Oy perustaa henkilöstörahaston, johon kuuluvat yhtiön kaikki 189 työntekijää. Porvoossa yhtiöllä on 34 työntekijää. Viime vuonna noin 96 miljoonan euron liikevaihdon tehnyt yritys on maan suurimpia perheomisteisia autoliikkeitä.

Henkilöstörahastoon makse-

taan yhtiön henkilöstölle osoitettuja voittopalkkioerä ja sitä hallinnoi henkilöstörahastolain mukaisesti yhtiöön perustettu rahaston hallitus. Sen varapuheenjohtajaksi valittiin Britt-Marie Nylund Porvoosta.

Autosalvan toimitusjohtaja Jerma Sirén pitää yhtiön hallituksen päätöstä merkittävänä.

– Korvaamme järjestelyllä aiemmat erilliset, ehkä vähän monimutkaisetkin vuosibonusjärjestelyt. Saamme tulospalkkauksen uloitetua näin kaikkiin yhtiön

työntekijöihin. Näin siitä muodostuu avoin ja täysin läpinäkyvä järjestelmä. Lisäksi henkilöstö itse hallinnoi järjestelmää, Sirén sanoo.

Työministeriön rekisterissä on Suomessa nyt 49 henkilöstörahastoa, joissa on noin 120 000 jäsentä. Autosaralta rekisterissä on vain Suomen Volvon henkilöstörahasto. Yksi jäsenmäärältään maan pienimmistä henkilöstörahastoista on liljendalilaisen Teampacin henkilöstörahasto, johon kuuluu noin 40 henkeä.

Henkilöstörahastot tarjoavat pörkkanoita sekä yrityksille että työntekijöille. Rahastolta ei peritä tulo- eikä varallisuusveroa. Jäsen maksaa nostamastaan rahasto-osuudesta ja ylijäämästä veroa vain 80 prosentin osuudesta, 20 prosenttia on verovapaata tuloa. Rahastolle suoritettava voittopalkkioerä on yritykselle vähennyskelpoinen meno verotuksessa. Työnantajan ei tarvitse maksaa työnantajamaksuja rahastolle maksamastaan voittopalkkioerästä

Henkilöstörahaston varojen sijoittamisesta päättää rahaston hallitus.

Autosalvan rahaston hallituksen puheenjohtaja, kotkalainen Esko Lahti sanoo yhtiön henkilöstön olevan erittäin tyytyväinen rahaston perustamiseen.

– Henkilöstörahasto on työntekijän kannalta selkeä ja oikeudenmukainen tapa jakaa yhtiön menestystä. Jokainen pystyy seuraamaan oman rahasto-osuutensa karttumista vuosittain saamallaan henkilökohtaisella laskel-

malla. Rahasto lisää luonnollisesti henkilöstön mielenkiintoa yrityksen tulokseen ja sen tekemiseen. Mitä parempi tulos, sen suurempi voittopalkkioerä.

Jäsen voi ryhtyä nostamaan rahasto-osuuttaan aikaisintaan viiden vuoden kuluttua siitä, kun jäsenyys on alkanut. Tämän jälkeen hänellä on oikeus vuosittain nostaa enintään 15 prosenttia rahasto-osuudestaan. Työsuhteen päättyessä jäsenelle maksetaan koko rahasto-osuus.