

Autosalpaan perustettiin henkilöstörahasto

**ESS-Kalle Puttonen
Lahti**

Autosalpa Oy:ssä siirrytään koko henkilöstön kattavaan voittopalkkiojärjestelmään.

Tulevia voittopalkkioeriä alkaa hallinnoida henkilöstörahasto, jonka perustamisesta henkilöstö päätti tiistaina yksimielisesti.

– Näillä järjestelyillä korvataan aiemmat, ehkä vähän monimutkaisetkin vuosibonusjärjestelyt. Saamme myös ulottettua tulospalkkauksen kaikkiin yhtiön työntekijöihin, ja tällä tavoin tulospalkkauksesta muodostuu avoin ja täysin läpinäkyvä järjestelmä, toteaa toimitusjohtaja **Jorma Siren**.

Autosalpa kuuluu maan suurimpiin perheomisteisiin autoliikkeisiin. Sillä on 189 työntekijää.

– Työntekijän kannalta henkilöstörahasto on selkeä ja oikeudenmukainen tapa jakaa yhtiön menestystä, arvioi luottamusmies **Esko Lanki** Kotkasta. Hänet valittiin henkilöstörahaston hallituksen pu-

heenjohtajaksi. Rahaston hallitukseen valittiin Britt-Marie Nylund Porvoosta varapuheenjohtajaksi sekä jäseniksi Jorma Julku Lahdesta, Sami Määttä Kouvolasta ja Tiina Sevon Keravalta.

Työministeriön tietojen mukaan Autosalvan henkilöstörahaston ensimmäinen autosalalle perustettu rahasto. Yhtiön on määrä maksaa rahastolle ensimmäinen voittopalkkioerä vuoden 2006 tuloksen perusteella helmikuussa 2007.

Suomessa toimi viime vuoden lopussa 49 henkilöstörahastoa, joilla oli yhteensä 120 000 jäsentä. Suurta jäsenmäärää selittää se, että rahasto on perustettu muun muassa suurimpiin pankkeihin. Rahasto-osuuksien yhteisarvo oli 297 miljoonaa euroa.

Rahastot tarjoavat joitakin veroetuja, kuten sen, että rahaston jäsenen nostamasta voitto-osuudesta 20 prosenttia on verotonta. Rahastolle suoritettava voittopalkkioerä on yritykselle vähennyskelpoinen meno verotuksessa.