

Personalfond ska sporra anställda

Personalen på företaget Autosalpa får i framtiden bonus i form av deltagande i en personalfond. Företaget har tidigare haft ett årsbonussystem som var begränsat till olika delar av personalen. Personalfonden är ett mer jämlikt alternativ.

BORGÅ. På Autosalpa har personalen tillsammans med företagets styrelse gjort beslutet om att grunda en personalfond. Fonden måste först godkännas och registreras av tjänstemän på Arbetsministeriet.

Britt-Marie Nylund, viceordförande i styrelsen för fonden, berättar att det kan ta tre till fyra månader. Nylund arbetar som administrativ ansvarsperson i bilfirmans Borgåenhet.

- Fonden delar upp vinsten enligt arbetstagarens årsinkomst i relation till arbetstagarens närvaro på arbetsplatsen, förklarar hon.

Det tidigare systemet med oregelbundna bonusbetalningar har

av många i personalen upplevts som ojämnlika.

Det är företagets styrelse som bestämmer den årliga summan som investeras i fonden och summan beräknas enligt företagets vinst. Meningen är att personalfonden skall uppmuntra till goda arbetsinsatser och långa arbetsförhållanden.

Någon direkt avkastning i form av pengar kan arbetstagarna inte räkna med före fonden verkat i fem år. Då får arbetstagarna lyfta 15 procent av den egna vinsten varav 20 procent av summan är skattefri.

Individuell redovisning

Under de fem åren kommer varje arbetstagare årligen få en skriftlig utredning över sin egen andel i fonden. Personalen kan också följa med fondens avkastning via Autosalpas personaltidning som månatligen redogör för fondens lönsamhet.

Autosalpa har verksamhetspunkter i flera olika städer i Södra Finland och en personal på 198 personer. Nästa steg för arbetsta-

garna är att rösta i personalfondens fullmäktigeval. Elva personer väljs till fullmäktige och de skall representera arbetare i alla personalgrupper i företaget samt personer från varje arbetspunkt.

Britt-Marie Nylund berättar att personalen i gemen tagit väl emot fonden men alla har inte varit lika positiva till förändringen. **Matias Kortman**, mekaniker och kandidat i fullmäktigeval ser positivt på personalfonden.

- Det verkar vara en bra sak och jag hoppas att det skall gå bra, men man får noga följa med resultatet för varje år, konstaterar han.

Han tror inte att personalfonden har någon direkt inverkan på hur personalen stannar kvar på arbetsplatsen.

Spännande om fem år

- Situationen är säkert annorlunda om fem år när man ser hur mycket man kan lyfta!

För de arbetstagare som av en eller annan orsak måste byta arbetsplats finns möjlighet att lyfta den andel som är investerad för

individen. De som pensioneras får också lyfta sin andel i fonden.

- De som pensioneras får lyfta sitt kapital i fyra rater så att det inte skattemässigt blir så tungt, säger Nylund.

Personalfonder är vanliga i stora företag och ger personalen en möjlighet att ta del av och att lyfta en del av företagets vinst. Nu kräver det tålamod av arbetstagarna men samtidigt är fonden och avkastningen något att se fram emot. Britt-Marie Nylund kan endast säga en negativ sak om det nya systemet med personalfond.

- Den kunde ha kommit litet tidigare!

Marit Björkbacka

Nu får arbetstagarna på bilfirman Autosalpa sina bonusersättningar i form av medlemskap i en personalfond. Britt-Marie Nylund verkar som viceordförande i fondens styrelse.

